

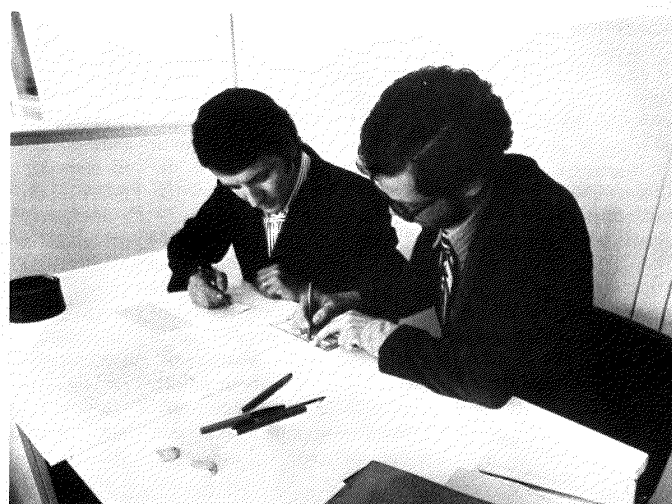


E' entrato in funzione a Milano il Field Support Center della Direzione Vendite Lombardia

Il centro, situato in Via Vida 11, all'ultimo piano di un moderno edificio, nuova sede delle scuole marketing e dell'assistenza tecnica, costituisce un fatto importante per l'attività tecnico-commerciale svolta dalle nostre filiali della Lombardia per gli utenti di piccoli e medi sistemi.

Uno scorcio del centro. Qui sono stati installati due sistemi 58 a dischi e un sistema G 120. Queste apparecchiature sono a disposizione del personale dei nostri clienti, che, per il periodo di permanenza al FSC, viene assistito e guidato dai nostri systems, dai quali riceve la consulenza necessaria per raggiungere autonomia e sicurezza nell'uso dell'elaboratore.

Una parziale veduta delle salette destinate ad accogliere i clienti che lavorano al centro. L'ambiente e l'arredamento sono stati accuratamente studiati per creare le necessarie condizioni per un lavoro che richiede una continua e attenta riflessione. I nostri clienti trovano al FSC l'opportunità di scambiare idee ed esperienze attraverso il quotidiano contatto con colleghi di altre aziende, anch'essi impegnati nel lavoro di avviamento del proprio elaboratore.





Dimostrazione a un cliente delle soluzioni di un problema gestionale con modello 58.



Sala riunioni: rientra nel quadro delle attività promozionali della Società un programma di seminari e di convegni organizzati in collaborazione con personale altamente specializzato.

Ferie in massa: un fenomeno sempre più preoccupante

Da qualche tempo il problema relativo ad una migliore organizzazione e distribuzione delle ferie viene affrontato a diversi livelli politici, imprenditoriali e sindacali alla ricerca di una soluzione contro la consuetudine ormai generalizzata di concentrare le vacanze nei mesi di luglio-agosto. Questo fatto provoca annualmente danni molto gravi sia sotto il profilo economico e ancor più sul piano sociale: basti considerare il numero rilevante di morti e feriti per incidenti stradali.

Da uno studio effettuato dal ministero del Turismo si ricava che la concentrazione delle ferie in un periodo breve danneggia non poco l'economia d'un paese anche dal punto di vista industriale.

Infatti in luglio o in agosto cala l'indice di produzione in Paesi come Belgio, Francia, Italia dove le grandi fabbriche chiudono tutte insieme i battenti, diminuisce invece meno in quelle nazioni, come Giappone, Regno Unito, Rep. Federale Tedesca, USA, in cui generalmente gli stabilimenti o lavorano a ciclo continuo o chiudono (in genere le fabbriche di automobili) a sufficiente distanza di tempo le une dalle altre.

Là dove si verifica un periodico rallentamento della produzione si riscontra una altrettanto periodica contrazione del volume delle esportazioni, e questo è indubbio che provochi effetti economici negativi.

Pertanto anche nel settore del turismo, nel bimestre

luglio-agosto il sovraffollamento dei centri balneari, lacuali e montani determina condizioni sfavorevoli per gli stessi turisti: i servizi di ricevimento (alberghi, pensioni, ecc.) scadono di qualità mentre il loro prezzo sale sia in relazione a un aumento generale dei costi sia ad una domanda eccessiva. La necessità di disporre di numeroso personale comporta l'assunzione di manodopera anche poco qualificata; questo personale viene sovraccaricato di lavoro e poi, trascorsa "l'alta stagione", trattato spesso in condizioni di sotto impiego o addirittura licenziato.

Conseguenze negative si ripercuotono sui trasporti collettivi e più in generale sulla circolazione: treni sovraccarichi e in ritardo, so-

vraffollamento negli aeroporti e nelle stazioni marittime, specie in quelle toccate da navi traghetto, congestionamento stradale e autostradale, soste lunghissime ai valichi di frontiera.

Per contro, in questo periodo di punta i grossi centri subiscono una paralisi. Il ristagno delle attività, la chiusura di pubblici esercizi comportano per chi resta, ed è bene ricordare che ancora molti non possono concedersi di andare in villeggiatura, pesanti disagi.

Lo studio da cui si desumono queste considerazioni, prospetta alcune possibilità per raggiungere lo scaglionamento delle ferie in un arco di tempo che va da giugno a settembre.

Per raggiungere questo obiettivo è necessario svolgere un'azione pressante sulla pubblica opinione, nel settore industriale e nella scuola.

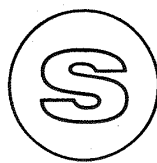
Tutti gli strati della popolazione che si sposta per le vacanze, compresi quelli che non sono legati dalla chiusura dei complessi industriali, dimostrano una spiccata preferenza per le ferie in luglio e soprattutto in agosto. Uno dei problemi sta qui: è tutt'altro che fa-

cile sradicare questa tradizione che intanto ogni anno di più conferma che quello che dovrebbe essere un periodo di distensione si trasforma invece in una brutalizzazione collettiva.

Decisivo, ai fini dello scaglionamento delle vacanze, è l'apporto che possono dare gli industriali, che, è detto nello studio, devono tener conto che la produzione risente della chiusura di 3 o 4 settimane. Ammortamento e spese generali devono poi essere ripartiti su undici mesi all'anno. Inoltre contribuire a sanare il settore del turismo e le altre attività terziarie gioverebbe all'industria che deve essere interessata all'armonico sviluppo di ogni settore economico del paese.

L'indagine propone di prendere in considerazione la chiusura a rotazione delle aziende e dei settori industriali non collegati fra loro in materia di forniture, in modo da poter realizzare turni sfasati di ferie nei mesi estivi (giugno-settembre). Questa ipotesi peraltro risulta la più compatibile con il calendario scolastico in vigore.

* * *



come sconto

MUTUI SU IMMOBILI

Ci sembra utile portare a conoscenza dei dipendenti che sono interessati all'acquisto od alla costruzione di immobili che le Sezioni di Credito Fondiario di Banche di interesse nazionale possono concedere mutui di durata variabile (10 o 25 anni).

Diamo alcune informazioni preliminari, facendo presente che il dr. Portacolone,

responsabile del Servizio Affari Finanziari, è a disposizione per ulteriori chiarimenti.

- la richiesta e la concessione del mutuo è fatta normalmente per un valore non superiore al 50% del valore dell'immobile.

- fra la richiesta e l'erogazione della somma intercorrono mediamente da 8 a 10 mesi.

- la concessione del mutuo avviene dopo iscrizione di ipoteca sull'immobile

per un valore pari a quello richiesto.

- l'iscrizione di ipoteca, comprensiva di spesa notarile comporta una spesa pari all'1,50% della somma per cui è iscritta la ipoteca.

- si sostengono con la Banca ulteriori spese di istruttoria della pratica, valutabile forfettariamente in circa Lit. 200.000.-

- il mutuo può essere concesso o in cartelle o in valuta legale (in ogni ca-

so sempre in contanti).

- l'interesse a scalare sul debito residuo varia fra il 9% ed il 10% circa a seconda della durata.

Bramani - Via Visconti di Modrone 29 effettuerà fino al 15 ottobre il controllo statico-dinamico, la revisione, la messa a punto e riparazione di sci, attacchi e racchette, fondi, ecc. al 50% del prezzo di listino.

Si informa che è stata stipulata una convenzione con la HERTZ per il noleggio di autovetture.

Le domande devono essere raccolte nell'ambito di ogni Servizio e quindi inviate alle Comunicazioni, di Via Pirelli.

Successivamente le persone riceveranno un tesserino, alla presentazione del quale potranno usufruire dello sconto del 10% sui tariffari normali.

servizi sociali

Tra qualche mese un'unità mobile dell'AVIS sarà presente in alcune nostre sedi. Informeremo per tempo di quanto e dove ciò avverrà.

Intanto pubblichiamo uno scritto del prof. Faggioli, col quale egli intende sottolineare l'alto valore sociale del donatore sangue.

"L'importanza assunta dalla trasfusione del sangue nella medicina moderna, la difficoltà di assicurare la indispensabile materia prima in misura proporzionata alla richiesta sempre crescente, oltre alla necessità di preparare scorte per i casi di emergenza, fanno

della trasfusione del sangue un problema che deve rivestire la intera collettività nazionale in una dimensione - ancor prima che tecnica, giuridica e scientifica - sociale e profondamente umana nel senso di una coscienza trasfusioneale di ogni cittadino.

La maggior difficoltà infatti che i servizi nazionali trasfusionali debbono superare rimane quella di procurare il sangue in quantità sufficiente per i bisogni terapeutici quotidiani e la costituzione di scorte.

Si calcola che per ogni letto di ospedale la richiesta annua media si aggiri oggi intorno alle sei trasfusioni

di sangue totale o dei suoi derivati, il che, per un paese come l'Italia, significa la necessità di praticare annualmente circa 1.500.000 trasfusioni e, naturalmente, altrettanti prelievi; con la disponibilità teorica, pertanto, di un donatore volontario ogni 40 abitanti che offre il sangue almeno una volta all'anno.

Le associazioni di donatori volontari periodici divengono, pertanto, sempre più insufficienti numericamente a fornire i quantitativi di sangue che vengono richiesti a scopo terapeutico in misura sempre maggiore. Di qui la necessità che alla benemerita categoria dei

donatori periodici si affianchi sempre più numerosa la figura del donatore occasionale.

Perciò anche nella nostra comunità lavorativa, nel solco ormai di una nobile tradizione, sarà presente prossimamente una unità mobile appositamente attrezzata per il prelievo del sangue, sicuri che l'appello di un amico sofferente troverà come sempre la più ampia e solidale adesione".

La direzione aziendale e l'organismo di rappresentanza sindacale si sono incontrati per chiarire l'applicazione di alcuni punti del contratto.

In particolare è stato definito che alle persone assunte tra gennaio e il 19 aprile 1973, data di ratifica dell'accordo, verrà riconosciuta per intero l'una tantum di L. 44.000, per cui con la liquidazione delle spettanze del mese di ottobre avverrà il conguaglio con quanto già in precedenza percepito. (Le persone assunte tra il 1 e il 19 aprile riceveranno l'una tantum per intero).

Tale somma viene corrisposta anche ai lavoratori che sono rimasti assenti nel periodo 1 gennaio 19 aprile 1973, per malattia, infortunio o gravidanza.

Non ne avranno diritto le lavoratrici madri in assenza facoltativa e coloro che prestavano servizio militare.

Inoltre le 16.000 lire di aumento (92,50 orarie per gli operai) entrano a far parte dei minimi sindacali, per cui vengono riconosciute anche alle persone assunte dopo la firma del contratto. L'incremento del minimo comporterà la relativa rivalutazione dell'incentivo e degli scatti di anzianità.

Il 1° settembre a Parigi si è disputato un incontro di calcio tra la rappresentativa della CHB e della HISItalia. La partita si è conclusa con la vittoria della nostra squadra per 3 a 0.

Nella foto accanto in alto la formazione della squadra dei colleghi parigini:

Peloux - Jean - Birkener - Podevin - Traore - Barobin - Molari - Cocaux - Deguise - Fauchoix - Marot - Michaut - Bonaldi.

La squadra di Pregnana:

Barbieri - Bosani - Bompani - Mercuri - Compiani - Jaco - Corino - Conte - Gornati - Lampugnani - Posa. Riserve: Galantini - Mannucci - Podio. Arbitro: Sig. Khelifa.



Si è concluso a Milano il Torneo Interaziendale di Bridge organizzato dalla F.I.B. (Federazione Italiana Bridge), che ha visto la partecipazione di 32 aziende milanesi fra le quali la Montedison, la Siemens, la Rizzoli, la I.B.M., il Corriere della Sera, la CIBA, ecc.

La squadra della HISItalia - composta dalle coppie Beninati - Maresca, Biffi - Boggiali, De Mariliana Bridge), che ha visto la partecipazione di 32 aziende milanesi fra le quali la Montedison, la Siemens, la Rizzoli, la I.B.M., il Corriere della Sera, la CIBA, ecc.

Nomine e modifiche organizzative

Il sig. Mario FAIONI, Direttore Centrale Esportazione, ha deciso di lasciare la nostra Società per svolgere una attività indipendente dedicata alla promozione del commercio internazionale.

Il sig. Faioni, entrato nella nostra Società nel 1970 dopo una lunga esperienza in posizione di responsabilità in Italia ed all'estero, ha contribuito in maniera determinante alla creazione di nuovi mercati per la Hi-

In data 31 maggio 1972 era stato raggiunto tra la ORS e l'Azienda un accordo per il personale operaio in base al quale la società eroga con il saldo del mese successivo a quello dell'avvenuta malattia, un anticipo sulla indennità di competenza dell'INAM. Il conguaglio fra i due conti avviene con l'incasso da parte del F.S.I. degli assegni pagati dall'INAM. Abbiamo ricordato questo accordo in quanto l'INAM

ha inviato una comunicazione alla direzione, in cui ricorda che i dipendenti, per usufruire del trattamento INAM, sono tenuti a documentare lo inizio, il perdurare e la fine della malattia stessa, come richiesto dalla legge. Ogni volta che queste disposizioni non vengono rispettate, l'istituto non è tenuto a rimborsare all'Azienda la somma da questa erogata quale anticipo.

sitalia, alla promozione della nostra produzione all'estero ed al rafforzamento della nostra immagine nell'ambito del Gruppo Honeywell.

Nel momento in cui si accinge ad intraprendere una nuova esperienza professionale desideriamo ringraziarlo per il contributo creativo e la fattiva collaborazione ed augurargli il miglior successo nella nuova attività.

L'ing. C. Peretti ha assunto la responsabilità della Direzione Centrale Esportazione in qualità di acting.

Al fine di dar continuità alle azioni intraprese e di sviluppare con coerenza la politica di marketing nei

mercati esteri - seguita finora con successo dalla Direzione Commerciale Estero, il Sig. Faioni lo affiancherà e supporterà per il tempo necessario.

Con decorrenza 4 settembre nell'ambito del Servizio Contabilità Personale, diretto dal dr. Italo Biella, il rag. Carlo De Stefani assume la responsabilità dell'Ufficio Amministrazione Operai di Caluso.

Con decorrenza 15 settembre 1973, l'ing. Antonio Saraco assume la responsabilità del Servizio Lavorazioni, nell'ambito della Sezione Produzione.

L'ing. Roberto Arcà assume temporaneamente, in qualità di acting, la responsabilità dell'Ufficio Quali-

tà Avanzata, precedentemente diretto dall'Ing. Saraco.

Con decorrenza immediata, nell'ambito del Servizio Contabilità Costi di Distribuzione, diretto dal Dr. Roberto Mondin, vengono creati i seguenti Uffici:

- **Ufficio Contabilità e Controllo Gestione Marketing**
Responsabile: Sig. Franco Lodi - Sede in Via Pirelli.
- **Ufficio Contabilità e Controllo Gestione Direzione Assistenza Tecnica**
Responsabile: Rag. Sergio Pellizzaro - Sede in Via Nuvolone.
- **Ufficio Misure Marketing**
Responsabile: Dr. Enrico Parazzini - Sede in Via Pirelli.

panorama

Registrazione del Tribunale di Milano n. 292 del 28 luglio 1972
Direttore Responsabile: Licia Baganè - Carmanini
Composizione e stampa: Gallo Pomi - Milano

Honeywell

Honeywell Information Systems Italia

Milano - via G. B. Pirelli, 32 - Telefono 6257

Associato all'USPI - Unione Stampa Periodica Italiana

